

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 57»
О. В. Редкова
Приказ от «03» марта 2025 г. №34



м.п.

От работников:

Председатель общего собрания
МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 57»
А. В. Пестова
Протокол №2 от «03» марта 2025 г.

Дополнения и изменения
в Коллективный договор
по регулированию трудовых отношений
между администрацией и работниками МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 57»
на 2024 – 2027 годы

№ 21/22-128 от 26.06.2024

Почтовый и юридический адрес организации: 153025, город Иваново, ул. Войкова, д.3
Телефон (4932)32-654-19
Электронный адрес: dou57@ivedu.ru
Официальный сайт организации: <http://dou57@ivedu.ru>

Данные исполнителя:
Ф.И.О. – Редкова Ольга Валентиновна
Должность - заведующий
Контактный телефон – (4932)32-54-19
Электронная почта: dou57@ivedu.ru



г. Иваново

1.Раздел III «Трудовые отношения» дополнить пунктом 3.17 следующего содержания:
«Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.
(часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.(часть третья в ред. Федерального закона от 13.06.2023 N 259-ФЗ)

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя

2.Раздел VI «Рабочее время и время отдыха» пункт 6.4 изложить в следующей редакции:
«Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.»

3.Раздел IX «Охрана труда и здоровья» п. 9.2.6 изложить в следующей редакции:

«Аптечка для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий комплектуется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.05.2024 № 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий»

4.Раздел IX «Охрана труда и здоровья» дополнить п.9.3.5 следующего содержания:

«Исключить применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, установленные Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629-н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

5.Раздел IX «Охрана труда и здоровья» п. 9.2.10 изложить в следующей редакции:

«Обучение по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», в ходе проведения: инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; обучения по

оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучения по охране труда , в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ . или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда»

Пронумеровано и скреплено на 3 (трех) листах.

Заведующий МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 57»

О. В. Редкова

