

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 57»
О. В. Редкова
Приказ от «03» марта 2025 г. №32



От работников:

Председатель общего собрания
МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 57»
А. В. Пестова
Протокол №2 от «03» марта 2025 г.

Дополнения и изменения
в Правила внутреннего трудового распорядка
МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 57» на 2024 – 2027 годы
от 24.06.2024

Почтовый и юридический адрес организации: 153025, город Иваново, ул. Войкова, д.3
Телефон (4932)32-654-19
Электронный адрес: dou57@ivedu.ru
Официальный сайт организации: <http://dou57@ivedu.ru>

Данные исполнителя:
Ф.И.О. – Редкова Ольга Валентиновна
Должность - заведующий
Контактный телефон – (4932)32-54-19
Электронная почта: dou57@ivedu.ru

г. Иваново

Раздел II «Порядок приема, перевода и увольнения работников»

Пункт 2.3.9 дополнить абзацем следующего содержания: «Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом, другими федеральными законами. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

В случае отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.»

Раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора»

Пункт 3.7.5 дополнить абзацем следующего содержания: «При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3.Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Сокращенная продолжительность рабочего времени также устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.»

4.Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.3.9 дополнить текстом следующего содержания:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время, продолжительностью до 14 календарных дней (ст.262.2, 263 ТК РФ)

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо распределены ими между собой по их усмотрению. Однако в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных

оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.»