

Приложение 1
к Антикоррупционной политике
МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 57»

Карта коррупционных рисков
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад компенсирующего вида № 57»

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия | Наименование должности | Типовые ситуации | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|------------------|--|---|--|--------------------------|---|
| 1. | Организация деятельности ДОУ | Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности | Низкая | <ul style="list-style-type: none"> • Информационная открытость ДОУ, • Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, • Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 2. | Принятие на работу сотрудников | Заведующий | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ | Низкая | <ul style="list-style-type: none"> • Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ |
| 3. | Работа со служебной информацией | Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам | Средняя | <ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, • Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, • Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных |

| | | | | | |
|----|--|---|--|--------|--|
| | | | | | правонарушений. |
| 4. | Обращения юридических и физических лиц | Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ | Низкая | <ul style="list-style-type: none"> •Разъяснительная работа, •Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, •Контроль за рассмотрением обращений граждан. |
| 5. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями | Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Низкая | <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, •Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. |
| 6. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах | Низкая | <ul style="list-style-type: none"> •Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 7. | Оплата труда | заведующий | Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Низкая | <ul style="list-style-type: none"> •Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, •Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением |

| | | | | | |
|-----|---|--|---|---------|---|
| | | | | | <p>об оплате труда работников ДОУ,</p> <ul style="list-style-type: none"> •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. •Перераспределение полномочий между членами коллектива |
| 8. | Проведение аттестации педагогических работников | Заведующий, заместитель, ст. воспитатель, ответственные лица | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда | Средняя | <ul style="list-style-type: none"> •Комиссионное принятие решений, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 9. | Перевод воспитанников внутри образовательной организации | Заведующий | Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ | Низкая | <ul style="list-style-type: none"> •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 10. | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями | Заведующий, воспитатель | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов, | Высокая | <ul style="list-style-type: none"> •Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, •Проведение анкетирования среди родителей учащихся, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. •Контроль за деятельностью ДОУ со стороны централизованной бухгаотерии |
| 11. | Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей | Воспитатель | Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды | Низкая | <ul style="list-style-type: none"> •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за |

| | | | | | |
|-----|--|---|--|---------|---|
| | чиновников в ДОУ в ущерб иным детям | | от частного лица | | совершение коррупционных правонарушений. • Внутренний контроль за деятельностью воспитателя |
| 12. | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам | Заведующий | Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений | Средняя | • Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 13. | Случай, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции | Должностные лица-члены семьи заведующего, ст. воспитателя, заместителя заведующего по АХР и др. | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) | Низкая | • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ

- Заведующий ДОУ
- Заместитель заведующего по АХЧ
- Старший воспитатель
- Педагогический состав