

Согласовано

Управляющим советом  
МБДОУ «Детский сад  
компенсирующего вида  
№ 57»

Протокол от  
«05»ноября 2025 №3

Принято

на общем собрании  
работников МБДОУ  
«Детский сад  
компенсирующего вида  
№ 57»

Протокол от  
«06»ноября 2025 №3

Утверждаю.

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад  
компенсирующего вида №  
57» О. В. Редкова

Приказ от  
«07»ноября 2025 г. №111



**Дополнения и изменения в**

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения  
«Детский сад компенсирующего вида № 57»**

г. Иваново, 2025 год

1. Раздел 1 «Общие положения»:

1.1. П.1.4. изложить в следующей редакции:

«В учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие государственных (ведомственных) наград;
- единовременные премиальные выплаты ;
- муниципальные надбавки.»

1.2.П. 1.9. «Выплаты стимулирующего характера могут носить разовый и (или) периодический характер.»

1.3.П.1.10. «Выплаты стимулирующего характера могут выплачиваться как в дни заработной платы ( выплаты за качество выполняемых работ, муниципальные надбавки, выплаты за наличие государственных (ведомственных) наград) единовременные премиальные выплаты, так и в межрасчетный период (единовременные премиальные выплаты).»

1.4.П.1.11. «Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентах к должностному окладу».

1.5. П.1.12. «При установлении выплат стимулирующего характера, а также в течение учебного года, Комиссия имеет право отменить выплату стимулирующего характера или уменьшить ее размер при нарушении трудового, бюджетного законодательства, законодательства в сфере образования при:

- нарушении устава Учреждения;
- необеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- нарушении исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетной документации, неисполнение или несвоевременное исполнение приказа руководителя Учреждения и др.);
- наличие обоснованных жалоб;
- нарушение финансово-экономической и имущественной дисциплины;
- при наличии дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в отчетный период.»

1.6.П.1.13. «Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

2..Раздел 2:

2.1. П 2.3. изложить в следующей редакции:

За ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- кандидат наук – 25% от должностного оклада;
- доктор наук – 45% от должностного оклада»

2.2. дополнить п.2.4. следующего содержания «Выплаты производятся на основании заявления и подтверждающих документов.»

2.3. дополнить п.2.5. следующего содержания:

«При наличии у работника двух и более оснований для выплат, указанных в п.2 выплата производится по одному из предусмотренных оснований, имеющих наибольшую оценку»

2.4. дополнить п 2.6. следующего содержания «выплата за наличие государственных (ведомственных) наград, ученой степени производится ежемесячно»

3. Раздел 4 п.4.17 исключить.